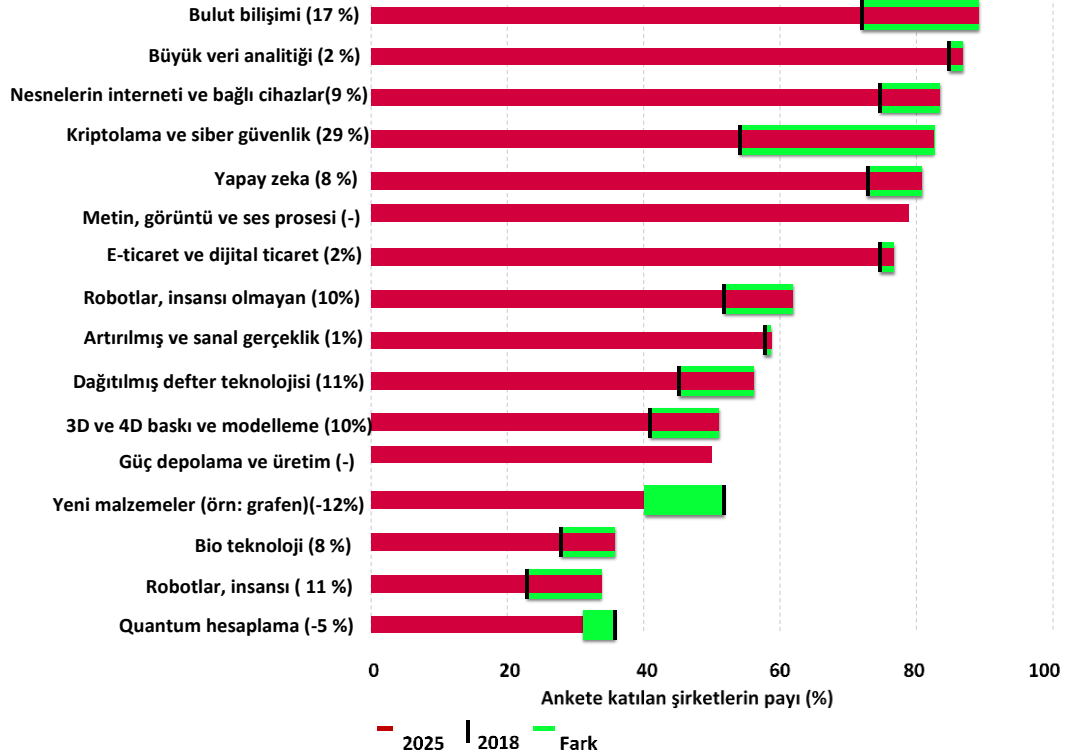


"İşlerin Geleceği"

İnsan ve Makineler Tarafından Üstlenilecek Görevler 2025 Yılı İle Değişecek

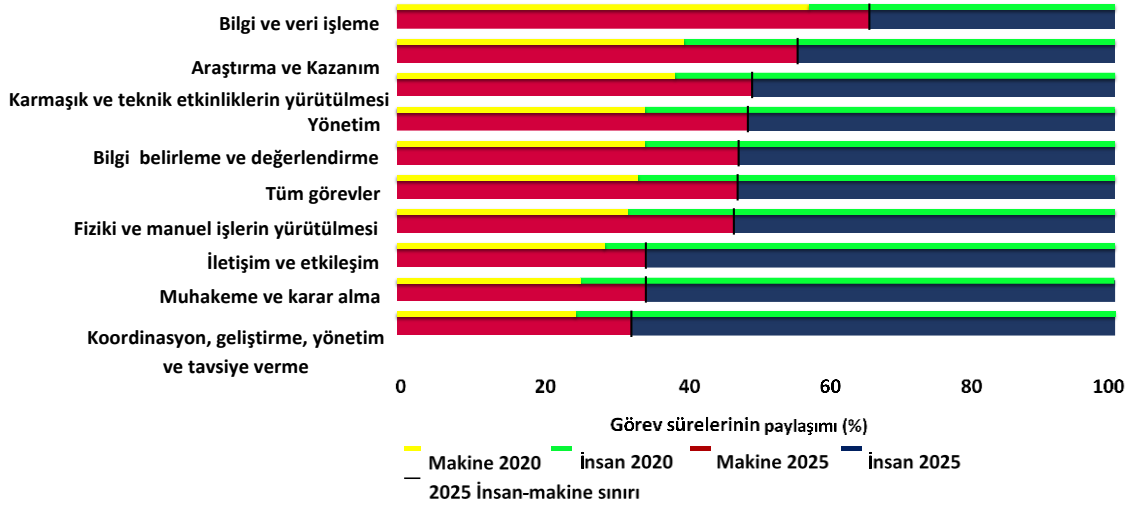
Dünya Ekonomik Forumu, "İşlerin Geleceği 2020 Raporunu" yayımladı. Rapora göre, veri işleme ya da işletme alanındaki rutin ya da elle yapılan işler, en büyük otomasyon tehlikesi altındaki işler olarak öne çıkıyor. Şirketler, 2025 yılına kadar yeni teknolojiler uygulamayı hedefliyor. Önümüzdeki beş yıl içinde; bulut bilişimi, büyük veri, e-ticaret, şirket liderleri için öncelikli olmaya devam ederken, kriptolama, yapay zeka, insansı olmayan robot teknolojilerinde de önemli bir yükselme görülecek.

2025 Yılına Kadar Benimsenmesi Muhtemel Teknolojiler



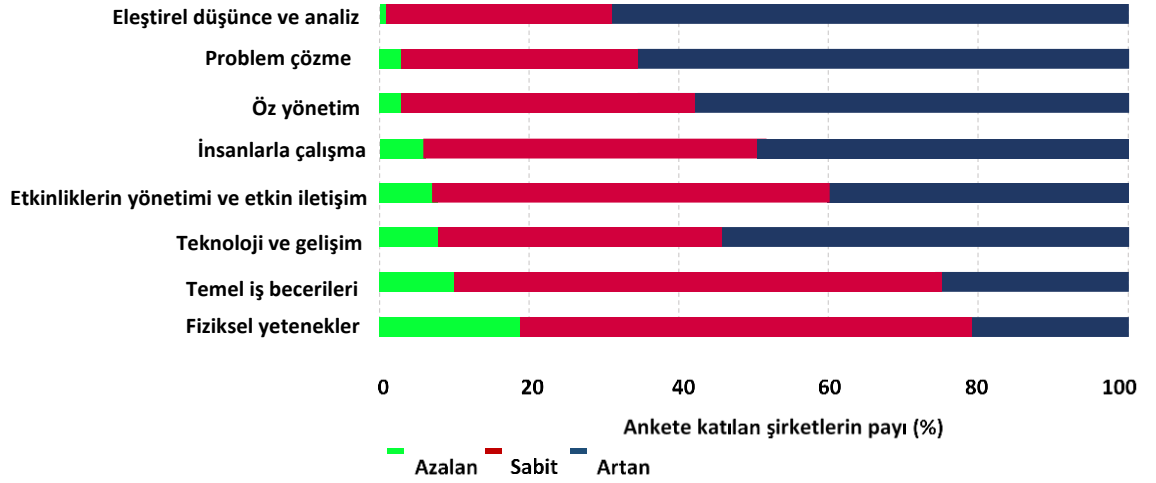
2025 yılına kadar 85 milyon işin, insanlar ve makineler arasındaki iş bölümündeki değişiklik nedeniyle yok olacağı, diğer taraftan ise insanlar ve makineler arasındaki yeni iş bölümüne uyarlanmış 97 milyon işin ortaya çıkacağı tahmin ediliyor. 2025 yılına kadar, çalışanların yüzde 40'ının mevcut işlerinde gösterdikleri temel vasıfları güncellemeleri, tüm çalışanların yüzde 50'sinin ise yeni vasıflar edinmesi gerekecek.

İnsan ve Makineler Tarafından Üstlenilecek Görevler; 2020 ve 2025 (Beklenen)



Pandeminin ekonomiye etkisine ek olarak, teknoloji de meslekleri 2025 yılına kadar dönüştürecek. Bu sürede, insanlar ve makinelerin iş için harcadıkları zaman eşitlenecek. Algoritmalar ve makineler öncelikli olarak data proseslerine odaklanırken insanların ise yönetim, danışmanlık, karar verme, iletişim gibi karşılaştırmalı üstünlüklerini muhafaza etmeleri bekleniyor.

Farklı Grup Becerilerinin Göreceli Etkisi



Eleştirel düşünme, analiz, problem çözme ve aktif öğrenme, direnç, esneklik, stres yönetimi gibi öz yönetim vasıfları, önümüzdeki beş yıl içinde öne çıkacak becerilerin başında gelecek. İşlerin Geleceği anketine katılan şirketlere göre, çalışanların yaklaşık yüzde 40'ı, yeni beceriler edinmek için altı ay ya da daha kısa bir süreye ihtiyaç duyacak.

Covid 19 krizi, 2008 finansal krizi ile karşılaştırıldığında özellikle düşük eğitilmiş kişiler, düşük ücretle çalışanlar, kadınlar ve gençler için daha derin bir etkiye sahip. İleriye dönük teşebbüsler şimdi eksik kalırsa, teknoloji ve pandemi durgunluğu etkisi ile eşitsizlik alevlenecek.

Detaylı bilgi için:

http://www3.weforum.org/docs/WEF_Future_of_Jobs_2020.pdf